



Procès Verbal de la Réunion du Comité Du 16 Janvier 2015

Comité :

- **Présents** (8) : Robert, Etienne, Benjamin, Yann, Florence, Alban, Adrien, An
 - **Absents** (0) :
 - **Excusés** (4) : Charlotte, Arnaud, Jonathan, Michelle
-

Ordre du jour:

0. Début de séance

- a. Approbation PV précédant
- b. Approbation Ordre du Jour
- c. Contrôle des Tâches
- d. Reprise des points précédants

1. Présidence

- a. Tour de Table: qui reste et qui part
- b. Tour de Table: Bilan
- c. Cartes du Comité
- d. Rappels de Factures

2. Activités

- a. Medstache Genève

3. AFFAC

- a. Réunion Dentaire
- b. Stage MPR (6ème)

4. Events

- a. Update Globule et Boat'Ox

5. International

6. Communication

- a. Omnisciences

7. Trésorerie

8. Divers

- a. Dépôt
- b. Soft Skills
- c. Alumni
- d. Soirée de fin d'études 2016
- e. Doodle Comité



| Point | Contexte/Discussion | Décision/Suite |
|-------|--|--|
| 0 | <p>Le Comité reprend les points suivants:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Délai de 10 jours pour les candidatures au poste de Président. - Fairplay: Pas de News - Ventes de SURF: 1 SURF a été vendu depuis le dernier Comité, il n'en reste plus que 2 à vendre. - CoFo: Etienne est allé à une réunion à Berne. Les sujets abordés lors de cette séance étaient: <ul style="list-style-type: none"> - l'interprofessionalité (bonne à Genève → Sonde et CIS) - la lettre de Peytremann (Il semblerait que certaines autres facultés donnent les items) - le prix de l'examen final (il semblerait que le prix est actuellement sous estimé, l'examen coutant réellement 7000 frs, il y a des risques que le prix augmente) - ASMAC (l'ASMAC voudrait que les étudiants la rejoignent, les contreparties ne sont pas particulièrement importantes) - SCLO: La première réunion a eu lieu (Jeremy Glassner y a assisté). | <p>Il est décidé que le vote sur la question du délai de 10 jours sera réalisé sur Facebook.</p> |
| 1.a | <p>La majorité des membres ne vont pas rester l'année prochaine. Seul Florence, An et potentiellement Alban semblent vouloir se représenter l'année prochaine.</p> | |
| 1.b | <p>Adrien trouve que tout se passe bien. Le seul point négatif qu'il relève est l'absence répétée de certaines personnes aux Comités. Il trouve cela dommage.</p> <p>Pour Benjamin tout se passe globalement bien, l'écoute est bonne et il n'y a aucun problème particulier à relever.</p> <p>Etienne trouve que l'écoute est bonne (cela étant potentiellement dû au fait que peu de personnes sont présentes aux Comités) et que le teambuilding était une bonne idée (malgré le fait que la Journée du Comité ait eu lieu dans un environnement inadéquat).</p> <p>An n'a rien de particulier à dire.</p> <p>Alban explique que pour lui tout se passe bien. Cependant, la majorité de sa charge de travail étant durant le semestre de Printemps, il pense que donner un bilan à la fin du prochain semestre sera plus adéquat.</p> <p>Florence quant à elle trouve que tout se passe bien même s'il n'y a eu que très peu de points à débattre (peu de choses se sont passées jusque là).</p> <p>Yann est du même avis.</p> <p>Robert trouve qu'effectivement l'entrée en fonction a eu lieu relativement tard (il sera important de mieux former les prochains afin que leur entrée en fonction se passe mieux/plus vite). Malgré cela tout c'est relativement passé. Il regrette également que certaines personnes n'ont pas pu être présente à de nombreux Comités.</p> | |
| 1.c | <p>Florence a reçu un courrier de la Poste lui demandant le PV de l'AG d'automne.</p> | <p>An s'occupe de mettre au propre le PV de l'AG et de le transmettre à</p> |



| | | |
|-----|---|---|
| | Les cartes ne seront pas délivrées avant cela. | Florence dans les plus brefs délais. |
| 1.d | <p>Yann explique que 3M a envoyé 6 factures à la place d'une seule groupée. Il les a donc appelé pour que cela soit réalisé.</p> <p>De plus Florence rajoute que contrairement à BJ Coffee, 3M ne donne aucune référence pour le paiement.</p> <p>Enfin An explique que le retard dans le paiement des factures est également dû à la fermeture de la poste interne pendant les vacances (impossible d'aller récupérer le courrier).</p> | A réfléchir |
| 2.1 | <p>Adrien explique au Comité qu'il y a eu quelques problèmes avec Medstache.</p> <p>Ceux-ci découlent d'un problème de communication entre l'ancien responsable et les nouveaux (les tâches réalisées par ces personnes n'ayant pas clairement définies, des situations où les deux parties pensaient que l'autre allait réaliser ladite tâche on vu le jour).</p> <p>Robert rappelle qu'il est important de créer un cahier des charges/trucs et astuces pour les projet qui n'en ont pas encore.</p> | Une réunion de médiation sera organisée par Adrien. |
| 3.1 | <p>Une date a été fixée pour une réunion avec le doyen, les délégués de dentaire et les professeurs.</p> <p>Cette réunion vient à point car l'ambiance semble être mauvaise en dentaire.</p> | <p>Demander à Emma de rajouter Arnaud (membre du Comité en dentaire)</p> <p>Regarder avec les délégués dentaires pour qu'ils se préparent.</p> |
| 3.2 | Le stage de MPR est le seul qui oblige les étudiants à réaliser une présentation et un rapport. Cela risque de stigmatiser le stage. | Etienne enverra un mail à l'UMPR pour discuter du sujet (le Comité sera mis en copie). |
| 4.a | <p>Alban explique que la Globule aura lieu le 20 Février de 21h à 3h et 3 artistes seront présents.</p> <p>Sylvano à été contacté et a fini l'affiche (il reste quelques corrections à réaliser).</p> <p>Alban explique également que le budget de nettoyage a augmenté pour la Globule (l'une des conditions pour obtenir la salle étant d'engager des professionnels du nettoyage). Cela va coûter 1470 frs).</p> <p>La Boat'Ox quant à elle aura lieu le 4 Avril.</p> <p>Benjamin demande si le fait que le prochain Parmed ait lieu le 26 Janvier peut causer un problème. Cela n'est pas le cas.</p> | <p>Regarder avec Topnet (entreprise de nettoyage qui s'occupe du CMU) pour voir s'ils sont moins cher.</p> <p>Discussion au prochain Comité sur l'organisation: prix carte, entrée et autre informations sur le budget.</p> |
| 6.a | <p>Invité: Yassin Dhif (rédacteur en chef d'Omnisciences 2015).</p> <p>Yassin explique que le premier numéro d'Omnisciences a été lancé en fin Mai 2014 et que 1200 exemplaires ont été écoulés en 3j.</p> <p>L'idée à la base de ce journal était de permettre à des étudiants en science de créer des articles scientifiques pour des étudiants en sciences. Les rédacteurs ont carte blanche quant au sujet scientifiques discuté, les seules restrictions sont que l'article doit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être compréhensible pour une personnes qui n'est | Yann s'occupera de faire de la promotion dans les amphis dans maximum 1 mois afin que tout soit prêt pour le 4ème numéro. |



| | | |
|------------|---|---|
| | <p>pas dans la filière en question</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ne doit pas créer de polémique - Doit rester neutre au niveau politique <p>Les articles sont divers et variés, abordant l'actualité scientifique locale et internationale. De plus, le journal comporte un portofolio (réalisé par 3-4 photographes qui prennent des photos d'un lieu particulier) et le "Grand bol de science" qui regroupe 3-4 articles sur le même sujet. Enfin, une partie jeu et art et science on vu/verront le jour.</p> <p>Le journal compte actuellement une équipe de 10 rédacteurs fixes et jusqu'à 30 rédacteurs occasionnels. Les réunions regroupent entre 3 à 12 membres. Pour l'instant tout se passe bien avec l'équipe de 30 rédacteurs mais la relève n'est pas encore assurée. Ainsi, des recrutements ont lieu via mail, via des visites dans les auditorios de sciences etc.</p> <p>Les rédacteurs peuvent recevoir un feedback pre-publication pendant les réunions et sur le forum interne du journal. De plus chaque article passe par une phase de relecture et de correction.</p> <p>Le financement du journal est assuré par la CGTF, la faculté de médecine (qui a contribué au financement du 2ème numéro) et UniParty.</p> <p>Suite à une question d'Adrien, Yassin explique que l'article sur l'expérimentation animale n'avait pas pour but de faire polémique mais voulait juste définir le rôle du scientifique par rapport à l'expérimentation animale.</p> <p>Yassin explique également que la deadline pour rendre les articles du prochain numéro a tout d'abord été fixée au 15 Décembre puis au 15 Janvier puis au 15 Février (en raison des vacances et des examens respectivement) cela afin d'obtenir des articles complets et de bonne qualité (et non baclés).</p> <p>Yann explique que la distribution du journal Omnisciences a été faible (en raison des examens...). Il ajoute que la motivation des rédacteurs du Méditorial est pour l'instant faible et que l'idéal serait de passer dans les amphitheâtres pour recruter des 2 et 3èmes.</p> <p>Etienne demande jusqu'à où on peut parler de médecine. Yassin explique que le journal reste ouvert tant que l'article à un contenu scientifique (s'adressant à un public scientifique). Etienne suggère à Yassin de contacter le neuroclub qui pourra potentiellement faire des articles.</p> | |
| <p>8.a</p> | <p>Invitée: Laura Cordes</p> <p>Laura explique que le dépôt est en désordre et qu'il faut le ranger. Pour cela elle propose d'ouvrir une discussion entre les différentes parties utilisant le dépôt (AEMG, Saturnales, Uniparty) afin que toutes les biens puissent être attribués et rangés. Elle aimerait également que les objets soient mieux catégorisés (mieux définir les propriétaires) dans le futur.</p> <p>Robert mentionne qu'il faudrait également rajouter des espaces de rangements dans le dépôt.</p> | <p>Un rangement aura lieu le 7 Février en début d'après midi (13h). Laura s'occupe de recruter un maximum de personnes (AEMG et Saturnales).</p> <p>Une autre réunion aura lieu pour définir clairement les règles que devra respecter le prochain Comité des Saturnales.</p> |



| | | |
|-----|---|----------------------|
| | Laura s'occupe d'avertir les responsables bouffes, boissons et activités des Saturnales de la nécessité de venir chercher les affaires qu'ils ont entreposé dans le dépôt. | |
| 8.b | <p>Une réflexion sur les softs skills (outil de communication, management, gestion des conflits etc) est en cours dans la faculté. Un brainstorming avec des représentants des étudiants et des instances universitaires impliquées dans l'enseignement aura lieu.</p> <p>Robert explique qu'il est important de mettre au clair ce que les étudiants désirent afin que cet enseignement reste intéressant pour ces derniers.</p> | Discussion à suivre. |
| 8.c | <p>Une réunion à eu lieu avec les Alumni. Les points suivants ont été discuté dans celle-ci.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation de la participation d'Alumni au forum medecine et apres 2016 (possibilité de remplacer la partie orale dédiée au dossier de postulation par une intervention d'Alumni). - Soirée de fin d'étude 2016 et années suivantes. Alumni souhaite offrir son aide pour l'organisation des soirées de fin d'études. - Collaboration avec l'AEMG. | |
| 8.d | <p>Robert explique que la soirée de fin d'étude 2016 commence à être organisée.</p> <p>L'AEMG devra décider si elle décide de soutenir ou non le projet et si elle veut s'impliquer dans ce dernier (possibilité de garder le projet pour les années suivantes).</p> | |
| 8.e | Le Comité décide que la dernière personne à remplir le Doodle pour le Comité devra amener des bière audit Comité. | |

An Do
Secrétaire AEMG